



36 UUR/WEEK GEWONNEN OP OPSTARTPROCES

'Dit kan beter, veel beter', dat moet Wellman Recycling in Spijk ongeveer gedacht hebben toen ze You Improve vroeg om eens naar het dagelijkse opstartproces te kijken. Wellman is een toonaangevend bedrijf op het gebied van het recyclen van PET flessen in Europa en maakt onderdeel uit van het internationaal opererende chemische conglomeraat Indorama Ventures. In Spijk werkt men in vijf ploegen; er is dus sprake van veel ploegoverdrachten en dus van veel overlegtijd. Te veel overlegtijd, vond het bedrijf.

Na een korte assessment stelde You Improve voor om met drie elementen te starten:

1. Prestatiemanagement
2. Speedy Kaizen (kleine verbeterteams)
3. Stilstandanalyse (een soort OEE meting)

We zijn begonnen met Prestatiemanagement, waarbij we nauwkeurig hebben gekeken naar het dagstartproces. Binnen drie maanden slaagden we er in de totale overlegtijd te verminderen met 36 uur per week!

Hoe?

- door samen met de medewerkers en het MT kritisch te kijken naar de gebruikte rapportages;
- door teamleiders en medewerkers op te leiden, te begeleiden en te coachen;
- door een interne Prestatiemanagement coördinator op te leiden;
- door meer zaken visueel te maken en
- door een nieuwe prioriteiten flowchart te ontwikkelen.

De medewerkers van Wellman Recycling in Spijk zijn nu in staat Prestatiemanagement zelfstandig toe te passen. De assessmentscore op dit vlak steeg in drie maanden van 12% naar 59%. De medewerkers hebben meer tijd om zich met verbeteractiviteiten bezig te houden.



Wilt u ook verbeteren? Neem dan [contact](#) met ons op.